

Arbetsmiljöpolicy Vindelns Ridklubb

Genom en god och säker arbetsmiljö ska Vindelns Ridklubbs verksamhet drivas i enlighet med föreningens verksamhetsidé och mål.

VRKs arbetsmiljö ska vara sådan att krav i lagstiftning och arbetsmiljöarbete ska syfta till att skapa en fysiskt och psykosocialt utvecklande arbetsplats för alla medarbetare.

Arbetsmiljön ska vara säker och stimulerande. De anställdas kunskaper ska tillvaratas och möjlighet att påverka den egna arbetssituationen finnas. Arbetsmiljöaspekterna skall integreras i det dagliga arbetet.

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet ska vara prioriterat och ske i nära samarbete mellan styrelsen, verksamhetschef, regionalt skyddsombud samt medarbetare. Rehabiliteringsåtgärder ska, när behov finns vara anpassade efter den enskildes behov och inom ramen för vad lagar och föreskrifter medger.

Kränkande behandling samt diskriminering som strider mot diskrimineringslagen får inte förekomma.

Varje medarbetare hos VRK skall ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision.
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet.
- Känna ansvar för sina arbetsuppgifter och ha de befogenheter som krävs.
- Utveckla sin kompetens.
- Ta sitt hälsoansvar.

Kvalitetssäkring och kartläggning av arbetsmiljön ska genomföras genom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Handlingsplaner för eventuella åtgärder och tidsplaner för uppföljning ska upprättas.

Huvudsakliga ansvaret för arbetsmiljöarbetet återfinns i styrelsen. Verksamhetschefen samordnar och driver det löpande arbetsmiljöarbetet och genom samverkan och medansvar från medarbetarna skapar en god och säker arbetsmiljö.

Arbetsmiljöpolicyn utvärderas och revideras årligen.